

## **НРАВСТВЕННЫЕ ВОЗЗРЕНИЯ КАК УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА ЧИНОВНИКОВ**

*Э.Л. Боднар*

*Уральский федеральный университет, г. Екатеринбург*

Система государственно-административного управления функционирует через интеллектуальную и практическую деятельность людей, профессионально занятых в госаппарате.

Специфика профессиональной деятельности государственного служащего состоит в том, что в процессе ее осуществления реализуются функции и полномочия государственных органов власти. В связи с этим фигура государственного служащего должна быть привлекательна для потребителей услуг органа власти – других органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий и организаций, населения.

Принадлежность личности к некоторому профессиональному объединению налагает на нее свои дополнительные нравственные обязанности, которые отражают общественные требования к данному объединению.

В зависимости от содержания деятельности набор профессионально важных качеств может меняться (определенная совокупность профессиональных качеств и свойств, убеждений, знаний, навыков, определенный репертуар управленческих технологий). Однако можно выделить

личностные качества госслужащего, выступающие как универсальные. На уровне личности государственного служащего, с нашей точки зрения, это лояльность, профессионализм, нравственность.

Система нравственных воззрений, в качестве принципов деятельности, определяется ценностными представлениями конкретного человека о добре и зле, справедливости и ответственности, о мере дозволенности. Эти представления придают профессиональной деятельности государственных служащих личный, индивидуальный смысл. А именно, этическая составляющая с одной стороны, очеловечивает, а с другой – персонифицирует содержательный аспект их деятельности.

В связи с этим, сегодня авторитет государственной власти напрямую зависит от нравственных доминант в профессиональной деятельности госслужащих. Тот факт, что молодежь сегодня рвется в чиновники – признак высокого уровня коррупции в нашей стране, убежден президент России Дмитрий Медведев. По мнению Медведева, молодежь рассматривает карьеру госслужащего в качестве модели «как можно быстро и не прилагая труда добиться успехов в жизни», как «способ быстрого обогащения». Исследования госслужащих, проведенные за последние годы институтом психологии РАН, институтом социологии РАН, УРАГС и др., убедительно подтверждают это мнение. В связи с этим особую остроту и актуальность приобретает проблема отбора персонала в структуры государственной службы.

К сожалению, в психологии не существует надежных методов прогноза содержания и направленности нравственных ценностей и убеждений личности, выполняющих важную роль регуляторов деятельности и поведения. Поэтому во все времена и до сих пор объективным индикатором (показателем) нравственности личности были дела и поступки человека.

#### Список использованной литературы

1. Психология нравственности / Отв. Ред. А.Л. Журавлев, А.Ю. Юревич. – М.: Институт психологии РАН, 2010.
2. Проблемы нравственной и этической психологии в современной России / Ред. М. Воловцова. – М.: Институт психологии РАН, 2011.